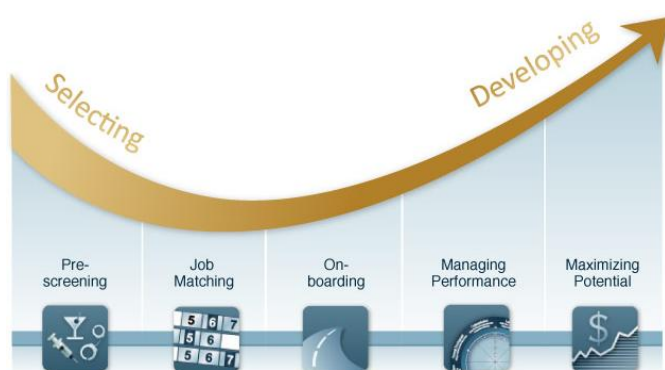


Rólunk

A Profiles International-nél értékelő eszközökkel segítjük a vezetőket a munkatársak kiválasztásában és teljesítményük javításában. Egyéni, csapat- és vállalati szinten dolgozunk az új jelöltek belépésének pillanatától a hatékonyság és az eredményesség növelésén. Megoldásaink megkönnyítik a kevésbé rátermett jelöltek kiszűrését, a tehetségek kompetencia alapon történő, megfelelő munkakörbe illesztését, a próbaidő alatti betanítási folyamat hatékonyá tételét, és a hosszú távú teljesítmény-növelés lehetőségeinek megteremtését.



Munkatársaink 120 országban, 33 nyelven teszik elérhetővé az értékelő eszközeinkre épített programokat.

Megoldásaink

A vállalatok életében ma a legnagyobb kihívást jelentő feladatokra, a legköltségesebb problémákra vagy nehézségekre jelent megoldást a munkatársak alapos ismerete. Értékelő **eszközeinkből objektív és megbízható információ nyerhető a kiválasztáshoz, az előléptetéshez, a helyettesítéshez és az utánpótláshoz, a karrier-tervezéshez, a vezetők fejlesztéséhez, a tréningekhez, a munkatársak motiválásához, és még számtalan, a munkatársak eredményességének javításával kapcsolatos témakörhöz.**

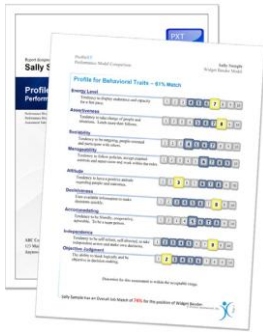
Értékelő eszközeink a teljes személyiséget mérik – a legújabb kutatások szerint a teljesítmény szempontjából a három legfontosabb tényezőt: a gondolkodásbeli képességeket - a stratégiai gondolkodást, az érvelést, a problémamegoldást, a kommunikációt, valamint a viselkedésbeli tulajdonságokat és az érdeklődést, motivációt.

Értékelő eszközeink fejlesztésekor a kiemelkedően magas megbízhatóság és validitás mellett az üzleti életben hasznosítható **gyakorlatiasság** volt a legfőbb szempont. Az általános információk helyett minden értékelő eszközünkben **személyre, munkakörre, csapatra és vállalatra szabott információ nyerhető az üzleti eredmények növeléséhez.**

Megoldásaink teljes mértékben a hazai munkaerő-piacra adaptálva hasznosíthatóak. A magas megbízhatóság és validitás eléréséhez rendszeres időközönként reprezentatív kompetencia-kutatásokat végzünk Magyarországon is.

Cégre és vezetőre szabva...

Munkakörökhöz, és így a legkülönbözőbb szervezeti kultúrákhoz illeszthető értékelő eszközeink, és a belőlük származó szöveges és grafikus riportok a meglévő munkatársak személyre szabott fejlesztéséhez és a jelöltek várható teljesítményének előrejelzéséhez biztosítanak objektív információt.



A ProfileXT (PXT) kompetenciefelmérés a teljes személyiségét vizsgálja a munka szempontjából, és megmutatja, mennyire rátermett a jelölt vagy a kolléga az adott pozícióra az Önök szervezetében ("Job Fit").



Felméréseink rátermettség vizsgálata egyedülálló összehasonlítást biztosít az egyén kompetenciái és az adott munkakörben a siker kulcsát jelentő kompetenciák között. A felmérés részletes képet ad a munkatárs/jelölt kapacitásáról, és információval segíti őt is és vezetőjét is, milyen területen/témákban szükséges a tudatos odafigyelés a „korlátaink” átlépéséhez az eredményesség érdekében.

"Boss Fit", "Team Fit": együttműködés a közvetlen vezetővel, és illeszkedés a csapatba / vállalati kultúrába

Értékelő eszközeinkből a munkaköri rátermettség meghatározása mellett **gyakorlatias ajánlásokat adunk a vezetőknek, hogyan lehet a már kiválasztott kollégát támogatni ahhoz, hogy mielőbb a teljesítménye maximumát nyújtsa.** A cége számára pedig (tapasztalataink szerint **legalább 2-4 évig**) megbízható információt biztosítunk, ami segíti a munkaerővel kapcsolatos stratégia kidolgozását, a tehetséggondozást, az előléptetést, a kinevezést és a szervezet fejlesztését vagy esetleges átalakítását is.

Miért érdemes még kompetenciamérést alkalmazni?

Kiválasztás vagy előléptetés esetén az interjúkn az emberek sokszor a valóság helyett inkább azt mondják, amit úgy gondolnak, hogy a legmegfelelőbb, hogy elnyerjék a pozíciót. Meglehetősen nagy a költsége annak (időt, pénzt, energiát beleszámítva), ha nem a megfelelő embert vesszük fel az adott pozícióra. Hónapokba, gyakran egy teljes évbe telik, hogy kiderüljön mindaz, amit a PXT segítségével már a kiválasztásánál láthatott volna.

Kutatásaink szerint...

- 83%-os munkaköri rátermettség esetén a kolléga jellemzően legalább 20%-kal hatékonyabb az átlagosan teljesítőknél
- a munkatársak 17%-a azért nem sikeres a munkájában, mert az nem motiválja

A FELMÉRÉS	a teljes személyiséget vizsgálja vezetői és nem vezetői pozíciókban (20 kompetencián keresztül) a munka szempontjából <ul style="list-style-type: none"> • kognitív képességet és gondolkodási stílust • viselkedésbeli tulajdonságokat • érdeklődési kört
IDŐIGÉNY	A kérdőív kitöltése kb. 70-90 percet vesz igénybe, de nincs időhöz kötve. Kék galléros munkakörökben partnereink gyakran a felmérés egy rövidített (kb. 25 perces) változatát alkalmazzák.
TELJESÍTMÉNYMODELL (MUNKAKÖRI KOMPETENCIA-PROFIL)	Egyedi <ul style="list-style-type: none"> • cégre • pozícióra • vezetői elvárások alapján alakítható
MIRE HASZNÁLHATÓ? (MILYEN TOVÁBBI FELHASZNÁLÁSI LEHETŐSÉGEK VANNAK A FELMÉRÉSEK KITÖLTÉSE UTÁN?)	<ul style="list-style-type: none"> • kiválasztás, AC, utánpótlás • rátermettség vizsgálat* • hatékonyságnövelés • vezetőfejlesztés, DC • előléptetés • motiváció • tréning, egyéni fejlesztési tervek • tehetség-menedzsment • coaching, teamcoaching • csapatépítés, csapatba illeszkedés • értékesítési hatékonyság növelés • teljesítménymodell(ek) készítése • főnök-beosztott illeszkedés • szervezetfejlesztés, - átalakítás
RIPORTOK	<ul style="list-style-type: none"> • egyéni • kiválasztási • coaching • összehasonlító • összefoglaló • grafikus • értékesítő kiválasztását / menedzselését segítő jelentés
KITÖLTÉS	Online; 7/24; Felügyelet a kitöltéshez nem szükséges (otthonról is kitölthető)
KIÉRTÉKELÉS	Automatikus
*RÁTERMETTSÉG VIZSGÁLAT	Job Fit – munkaköri rátermettség Boss Fit – Illeszkedés a közvetlen vezetőhöz, együttműködés a közvetlen vezetővel Team Fit – Illeszkedés a csapatba, illeszkedés a vállalati kultúrába

Referencia: www.profiles.hu/referenciak