



A **DISC** teszt a munkavégzés stílusának vizsgálata, a **Profiles Performance Indicator** (a Teljesítménymutató felmérés) esetében a teljesítőképeseknek,

a kezdeményezőképeseknek, a munka minőségének, az együttműködésnek, a problémamegoldásnak és az alkalmazkodóképességnek a mérése.

Mikor és mire használjuk?

A DISC tesztet a motiváció és a munkastílus vizsgálatához használjuk a leggyakrabban. Segítségével választ kap a vezető többek között az alábbi kérdésekre:

Hogyan vezessem a kollégát? Hogyan növelhetem a teljesítményét? Hogyan reagál a munkahelyi stresszre? Hogyan reagál a változásra, a változó külső (pl. piaci, gazdasági) környezetre, vagy a belső (pl. szervezeti) változásokra, átalakításokra?

A DISC modellre épülő, a négy alapvető személyiségtípust feltérképező-értékelő kompetencia teszt a team együttműködését, eredményességének javítását is jelentős mértékben segíti.

A Profiles fejlesztésének köszönhetően a DISC teszt kiegészül egy ötödik, normatív skálával - a motivációs intenzitás mérésével. Ez utóbbi skála egyfajta nagyítóként szolgál az egyes személyiségtípusok (DISC) megjelenését illetően. Az alacsonyabb motivációs energiával rendelkező emberek több „külső” motivációt igényelnek a munkavégzésük során, a magasabb értékekkel rendelkezők motivációja „belülről jön”.

Az egyes személyiség-típusok a DISC tesztben



A **Domináns** ember feladatközpontú és extrovertált, céltudatos, eredmény-orientált, versengő, kezdeményező, határozott.

A **Befolyásoló** inkább emberközpontú, és szintén extrovertált: nyitott, közvetlen, lelkes, társasági ember.

A **Stabil**: emberközpontú és introvertált, nyugodt, kedves, türelmes.

A **Szabálykövető**: feladatközpontú és introvertált. Módszeresen, precízen végzi a feladatát, elemző típus.

Miben segít a vezetőknek és a csapatnak?

- ✓ EGYÉNI MOTIVÁCIÓS KULCSOK (BUSINESS MOTIVATORS) AZONOSÍTÁSA
- ✓ TELJESÍTMÉNY NÖVELÉSE
- ✓ HATÉKONYABB TEAM-MUNKA
- ✓ JOBB KOMMUNIKÁCIÓ
- ✓ MUNKAERŐ MEGŐRZÉSE
- ✓ CSÖKKEN A KONFLIKTUS ÉS A STRESSZ
- ✓ VEZETŐI IDŐ MEGTAKARÍTÁSA

RÓLUNK	<p>A Profiles International-nél értékelő eszközökkel segítjük a vezetőket a munkatársak kiválasztásában és teljesítményük javításában. Egyéni, csapat- és vállalati szinten dolgozunk az új jelöltek belépésének pillanatától a hatékonyság és az eredményesség növelésén. Megoldásaink megkönnyítik a kevésbé rátermett jelöltek kiszűrését, a tehetségek kompetencia alapon történő, megfelelő munkakörbe illesztését, a próbaidő alatti betanítási folyamat hatékonyá tételét, és a hosszú távú teljesítmény-növelés lehetőségeinek megteremtését. Munkatársaink 120 országban, 33 nyelven teszik elérhetővé az értékelő eszközeinkre épített programokat.</p>
A PPI-DISC FELMÉRÉS	<ul style="list-style-type: none"> • A Marston-féle DISC elméletre épül • 2000 óta érhető el magyar nyelven
IDŐIGÉNY	<ul style="list-style-type: none"> • A kérdőív kitöltése kb. 15 percet vesz igénybe, de nincs időhöz kötve
RIPORTOK	<ul style="list-style-type: none"> • Egyéni • Vezetői • Egy oldalas grafikus (összefoglaló) • Team-riport • Pdf formátum • Tetszőleges számban, korlátozás nélkül, utóbb is letölthető riportok
KITÖLTÉS, KIÉRTÉKELÉS	<ul style="list-style-type: none"> • Online • Felügyelet a kitöltéshez nem szükséges (otthonról is kitölthető) • Név, e-mail cím szükséges az előzetes adminisztrációhoz • A kérdőív is, a riportok is 25 nyelven érhetőek el • Automatikus kiértékelés a kérdőív kitöltésekor
VISSZAJELZÉSEK	<ul style="list-style-type: none"> • Egyéni, négy szemközti, 30-60 perces - Fókusz: egyéni fejlesztés • Csoportos, max. 10 fős, kb. 2 órás - Fókusz: egyéni fejlesztés és csapat együttműködés