



A ProfileXT (PXT) kompetenciafelmérés a teljes személyiségét vizsgálja a munka szempontjából, és megmutatja, mennyire rátermett a jelölt vagy a kolléga az adott pozícióra az Önök szervezetében.



Felméréseink rátermettség vizsgálata egyedülálló összehasonlítást biztosít az egyén kompetenciái és az adott munkakörben a siker kulcsát jelentő kompetenciák között. A felmérés részletes képet ad a munkatárs/jelölt kapacitásáról, és információval segíti őt is és vezetőjét is, milyen területen/témákban szükséges a tudatos odafigyelés a „korlátaink” átlépéséhez az eredményesség érdekében.

Értékelő eszközeinkből a munkaköri rátermettség meghatározása mellett **gyakorlatias ajánlásokat adunk a vezetőknek, hogyan lehet a már kiválasztott kollégát támogatni ahhoz, hogy mielőbb a teljesítménye maximumát nyújtsa.** A cége számára pedig (tapasztalataink szerint **legalább 2-4 évig**) megbízható információt biztosítunk, ami segíti a munkaerővel kapcsolatos stratégia kidolgozását, a tehetséggondozást, az előléptetést, a kinevezést és a szervezet fejlesztését vagy esetleges átalakítását is.

Miért érdemes még kompetenciamérést alkalmazni?

Kiválasztás vagy előléptetés esetén az interjúkn az emberek sokszor a valóság helyett inkább azt mondják, amit úgy gondolnak, hogy a legmegfelelőbb, hogy elnyerjék a pozíciót. Meglehetősen nagy a költsége annak (időt, pénzt, energiát beleszámítva), ha nem a megfelelő embert vesszük fel az adott pozícióra. Hónapokba, gyakran egy teljes évbe telik, hogy kiderüljön mindaz, amit a PXT segítségével már a kiválasztásánál láthatott volna.

Kutatásaink szerint...

- 83%-os munkaköri rátermettség esetén a kolléga jellemzően legalább 20%-kal hatékonyabb az átlagosan teljesítőknél
- a munkatársak 17%-a azért nem sikeres a munkájában, mert az nem motiválja

A FELMÉRÉS	a teljes személyiséget vizsgálja (20 kompetencián keresztül) a munka szempontjából <ul style="list-style-type: none"> • kognitív képességet és gondolkodási stílust • viselkedésbeli tulajdonságokat • érdeklődési kört
IDŐIGÉNY	A kérdőív kitöltése kb. 70-90 percet vesz igénybe, de nincs időhöz kötve. Kék galléros munkakörökben partnereink gyakran a felmérés egy rövidített (kb. 25 perces) változatát alkalmazzák.
TELJESÍTMÉNYMODELL	Egyedi <ul style="list-style-type: none"> • cégre • pozícióra • vezetői elvárások alapján alakítható
MIRE HASZNÁLHATÓ?	<ul style="list-style-type: none"> • kiválasztás • rátermettség vizsgálat* • hatékonyságnövelés • vezetőfejlesztés • előléptetés • motiváció • szervezetfejlesztés • tehetség-menedzsment • coaching • csapatépítés, csapatba illeszkedés • értékesítési hatékonyság növelés • teljesítménymodell(ek) kidolgozására • főnök-beosztott illeszkedés vizsgálatára • szervezeti átalakítás
RIPORTOK	<ul style="list-style-type: none"> • egyéni • kiválasztási • coaching • összehasonlító • összefoglaló • grafikus • értékesítő kiválasztását / menedzselését segítő jelentés
KITÖLTÉS	Online; 7/24; Felügyelet a kitöltéshez nem szükséges (otthonról is kitölthető)
KIÉRTÉKELÉS	Automatikus
*RÁTERMETTSÉG VIZSGÁLAT	<p>Job Fit – munkaköri rátermettség</p> <p>Boss Fit – Illeszkedés a közvetlen vezetőhöz, együttműködés a közvetlen vezetővel</p> <p>Team Fit – Illeszkedés a csapatba, illeszkedés a vállalati kultúrába</p>

Referencia: www.pih.hu/velemenyek